

採用情報



詳細はこちる

●採用選考日程 <2024年4月1日からエントリー開始>

	選考日	WEBエントリー・書類提出締切	受験定員	面接方法
第1回	4月27日(土)	4月10日(水)	80名	Web面接
第2回	5月3日(金)または4日(土)	4月17日(水)	160名	
第3回	5月11日(土)	5月1日(水)	80名	
第4回	5月25日(土)	5月9日(木)	80名	
第5回	6月8日(土)	5月23日(木)	80名	
第6回	6月22日(土)	6月6日(木)	80名	
第7回	9月7日(土)	8月22日(木)	80名	

※受験定員に達すれば募集を締め切ります。

●試験から合否までの流れ



※プレエントリーだけでは採用試験の申込は完了しておりません。本エントリーしていただいた時点で採用試験の申込が完了します。

●応募方法

Step 1 エントリー (Web)

ホームページ(<https://www.kobe-kango.jp>)から本エントリーを完了させてください。

- ①基本情報(受験希望日、氏名、生年月日、学歴、職歴など)
- ②看護職選択理由、目指す看護職員像
- ③神戸市民病院機構(または機構内のいずれかの病院)を希望した理由

- ④自己PR(長所・短所)
- ⑤配属希望病院について
- ⑥顔写真データのアップロード

Step 2 必要書類データ提出

下記書類データをアップロードしてください。

- ①看護師・助産師養成施設の成績証明書(新卒者のみ)
- ②看護師・助産師免許の写し(所持者のみ)

各病院、対面での病院見学会やインターンシップも行っていますので、看護職員募集サイトをご確認ください。

地方独立行政法人 神戸市民病院機構

078-940-0381

看護職員採用担当 mail : saiyo@kcho.jp

2024年6月発行

KOBE CITY HOSPITAL
ORGANIZATION RECRUIT
2025

この先は経験の嵐。
それでも、私は踏み出したい。



看護師として活躍する自分を、ずっと夢見てきた。
医療の世界に入りたくて、ずっと頑張ってきた。
たくさん勉強して、
やっと――

扉を開ける、ときが来た。

きっと今から、想像もしなかったことが、
たくさん待っているだろう。
喜びも悲しみも、これまで知らなかった感情に、
たくさん出会うことだろう。

本物の現場に飛び込むのは、勇気と覚悟がいることだ。

それでも、私は踏み出したい。
この一歩が、誰かの明日につながると、信じているから。
なりたい自分に続いていると、信じているから。

この先は経験の嵐。
それでも、私は踏み出したい。

扉を開ける、 ときが来た。



基本理念

地方独立行政法人神戸市民病院機構の役割は、市民の立場に立って、人間性豊かであたたかく、質の高い医療を安全に提供することにより、市民の生命と健康を守ることにあります。地方独立行政法人神戸市民病院機構は、市民の信頼に応えるため、より多くの市民に効率的に医療を提供することに努めます。



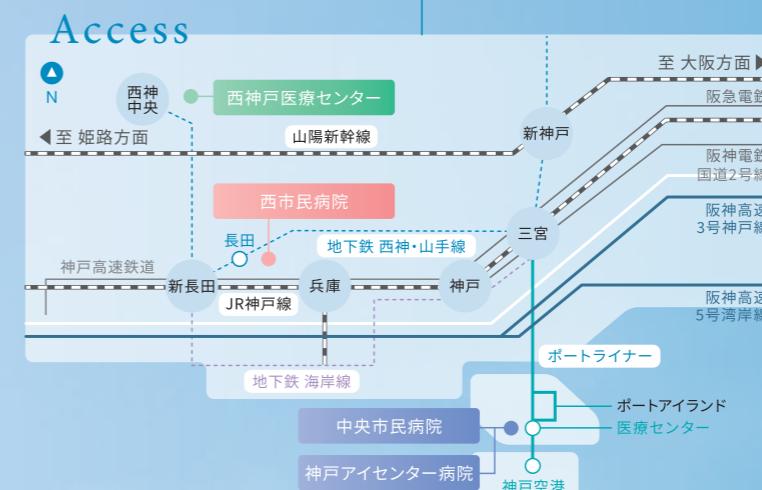
中央市民病院

〒650-0047
兵庫県神戸市中央区港島南町2丁目1-1
TEL. 078-302-4321
FAX. 078-302-7537



西市民病院

〒653-0013
兵庫県神戸市長田区一番町2丁目4
TEL. 078-576-5251
FAX. 078-576-5358



神戸の代表的な観光スポット



西神戸医療センター

〒651-2273
兵庫県神戸市西区糀谷5丁目7-1
TEL. 078-997-2200
FAX. 078-997-2220



神戸アイセンター病院

〒650-0047
兵庫県神戸市中央区港島南町2丁目1-8
TEL. 078-381-9876
FAX. 078-381-9910
※神戸アイセンター病院は新卒の採用を行っておりません。

Hospital

病院紹介

中央市民病院

Kobe City Medical Center
General Hospital

● Features

病院の特長



01 救急医療で9年連続全国1位

(2014~2023年)

厚生労働省による「全国救命救急センター評価」で、全国300の施設中、9年連続で第1位の評価をいただきました。2022年における当院の成績は、評価対象となる全45項目すべてにおいて満点を獲得し、充実段階評価において最高の『S』評価を得ています。兵庫県における「新型コロナウイルス感染症重症等特定病院」として重症患者を受け入れるなど、これからも、市民の最後の砦として救急医療に尽力していきます。

02 高度最先端医療の提供

神戸市の基幹病院として、高度最先端医療に重点を置いて取り組んでいます。医師・看護師・薬剤師・技師などがチームを組んで治療にあたれるよう、高度専門医療センター（心臓センター、脳卒中センター、がんセンター、総合周産期母子医療センター、血管造形・IVRセンター、ロボット手術センターなど）を多数設置しています。



手術支援ロボット「hinotori」

● Message

エビデンスに基づいた看護で
患者さんを笑顔に

当院が目指しているのは、急性期病院としてしっかりとフィジカルアセスメントを行い、エビデンスに基づいた看護を提供することです。そして身体面だけでなく、精神的・社会的側面のサポートも重視しています。また、新人看護師がアリティショックを受けない取り組みに力を入れている点も特徴です。患者さんが回復される過程に寄り添うのは簡単ではありませんが、大きなやりがいがあります。急性期医療に関心のある方、共に患者さんを笑顔にする看護を実践しましょう。

副院長兼看護部長
藤原のり子

詳細はこちら →



OVERVIEW

概要 (2023年4月現在)



病床数	768床(うち感染症病床10床)
看護職員数	1,250名
看護体制	一般病棟7:1看護体制
勤務体制	二交代
認定施設	地域医療支援病院、救命救急センター指定病院、病院機能評価認定施設、災害拠点病院、地域がん診療連携拠点病院、臨床研修指定病院、第一種感染症指定医療機関、第二種感染症指定医療機関、総合周産期母子医療センターほか

看護提供方式	ペナーシング、 プライマリーナーシング (周産期部門のみ)
平均在院日数	11.7日
延入院患者数	226,969人
延外来患者数	407,789人
手術件数	9,313件
救急車搬送受入数	8,737件

COLUMN



100年の絆で紡ぐ、信頼の医療

神戸市立医療センター中央市民病院は大正13年3月1日に市立神戸診療所として開院以来、令和6年3月1日で創立100周年を迎えます。100という長い歴史の軌跡において、人と人の絆で紡いだエビデンスに基づく、信頼の医療・看護を提供してきました。これからも続いていく未来を私たちと一緒に紡いでいきましょう。



西市民病院

Kobe City Medical Center

West Hospital

医療で市民の生活を支え
地域とともに成長する



Message

患者さんに关心を寄せ、 手を差し伸べる看護

高齢化が進んだ地域にある当院は、急性期医療を担うとともに、認知症や生活習慣病などの重症化予防や生活を整えることにも力を入れています。今日まで培ってきた、「やさしさとぬくもりのある質の高い看護」「地域に密着した看護」の提供を軸に、さらに急性期看護の力をつける、寄り添う看護に自信とやりがいを持って働き続けられることを目指しています。看護師教育は、実践能力を身に着けられるプログラムを組み、新人が現場に馴染めるように心身のサポートも重視しています。さあ、当院の看護の扉を開けてみませんか。

副院長兼看護部長
吉田直子



OVERVIEW

概要（2023年4月現在）



病床数	358床
看護職員数	435名
看護体制	一般病棟7:1看護体制
勤務体制	二交代
認定施設	地域医療支援病院、病院機能評価認定施設、臨床研修指定病院、神戸市災害対応病院、がん診療連携拠点病院に準じる病院、神戸市認知症疾患センターほか

詳細はこちら →



病院の特長



01 地域とつながる急性期病院

神戸市市街地西部の中核病院として、365日24時間体制で1～2次救急の受け入れを行っています。救急隊との意見交換などを通じて地域の救急医療のニーズを把握し、救急車を積極的に受け入れており、地域の安定した医療体制を支えています。



02 地域全体で成長する病院

患者さんが住み慣れた地域で安心して生活できるように、病病・病診連携に加え、病介護・看看連携を強化。市内の医療介護関係者との交流会や多職種カンファレンスなどを通じて、顔の見える関係づくりを大切にしています。また市民に向けた公開講座や小児アレルギー教室、マタニティヨガなどの子育て支援を実施しており、地域住民への情報発信にも力を入れています。



03 在宅支援の充実

高齢化が進んだエリアの中核病院として、地域と連携しながら患者さんの生活背景にまで目を向けた支援を大切にしています。各病棟には退院支援看護師、担当の医療ソーシャルワーカー（MSW）を配置し、病棟看護師や医師、コメディカルと協力して在宅療養支援を積極的におこなっています。

COLUMN

令和10年に新築移転予定

当院の開院は昭和45年。以来、神戸市市街地西部の中核病院として24時間体制で安定した救急医療を提供してきましたが、施設の老朽化やスペース不足の問題を受け、令和10年度以内に、JR新長田駅前の若松公園内に移転することが決まりました。新病院では重症部門や救急医療を強化するほか、患者さんの療養環境の充実を図る予定です。地域になくてはならない病院として、さらなる発展を目指しています。



西神戸医療センター

Kobe City Nishi-Kobe

Medical Hospital



● Message

患者さんの思いを大切にする看護 自分も成長していく環境

当院は神戸西地域のニーズに沿った幅広い医療を展開している急性期病院で、開院時からチーム医療を重視していることが特徴です。私たちは、身体のアセスメントだけでなく、患者さんの思いを大切にし、その人らしくいられる看護を提供することを目指しています。新人看護師の教育は、精神面へのケアも含め、必要な時に必要なスキルを身につけられるように工夫を凝らしています。自分の成長を確認しながら、想い描く看護師像に向かって進んでいく、そんなキャリアの一歩を当院から始めてみませんか。

副院長兼看護部長
小林由香



OVERVIEW

概要（2023年4月現在）



病床数 470床

看護職員数 593名

看護体制 一般病棟 7:1看護体制
結核病棟 10:1看護体制

勤務体制 二交代(一部三交代)

認定施設 地域医療支援病院、病院機能評価認定施設、
神戸市災害対応病院、地域がん診療連携拠点病院、
臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、
結核指定医療機関ほか

詳細はこちら →

病院の特長



01 地域とともに歩んできた急性期病院

当院は西神ニュータウンの誕生とともに、地域医療のモデル病院、そして神戸西地域の急性期病院として開院しました。また地域の中核病院として24時間365日、1~2次救急の患者を受け入れ、手術、カテーテル治療、内視鏡治療などの必要な治療がいつでも受けられるように体制を整えています。「この病院で産まれ、この地域で育ったので、この病院で働いて地域に貢献したい」という職員の声もよく聞きます。



02 新生児から高齢者までを担う急性期医療

全世代の急性期医療を安心して任せていただくために、さまざまな体制や設備を整えています。周産期センターでは、通常の分娩からハイリスク分娩まで幅広いお産に対応しています。小児病棟は、小児専用病床であり、救急患者の受け入れを積極的に行ってています。また、高齢者サポートチームでは、認知症の方が病棟デイケアなどを通して、環境に慣れ、急性期治療を滞りなく受けられるように早期から介入しています。



03 出会いから最期まで支えるがん看護

「あなたを支えます！心のこもったがん診療とケアで」をスローガンに、一人ひとりの声に耳を傾けて「その人らしく生きること」を支えるケアを大事にしています。患者さんの意向を尊重した意思決定支援が当院の強みです。多職種チームで専門性を発揮し、患者さんと家族が大事にしていることを守り抜くチーム力があります。退院時には、患者さん、ご家族と地域の多職種チームが顔を合わせて話し合う場を持ち、患者さんの意向を地域へつなげています。

COLUMN

仕事とプライベートを両立できる場所

西神戸医療センターが位置するのは、駅前の複合型商業施設の一角です。ショッピングセンターや飲食店が集まる便利なエリアながら、大きな公園もあります。緑も豊かで、とても暮らしやすい場所にあるので、仕事帰りに気分転換もしやすいです。「暮らしやすさ」も当センターの大きな魅力となっていて、結婚・出産とライフステージが変化しても、キャリアを継続することができます。



教育体制

3年間の基礎教育プログラムを 病院のスタッフ全体で支えます。

「臨床実践に強いナース」を育てるために、
技術・知識・人間力を鍛える、3年間の基礎教育プログラムを準備しています。
現場では、職種を超えて、スタッフ全員でサポートする体制があります。
目標に向かって、安心してスタートしてください。

「臨床実践に強いナース」とは

- 01 その人らしさを尊重できる
- 02 学び続ける姿勢をもつ
- 03 根拠に基づいた判断ができる
- 04 多職種と協働ができる
- 05 社会への貢献ができる



詳細は[こちら](#)

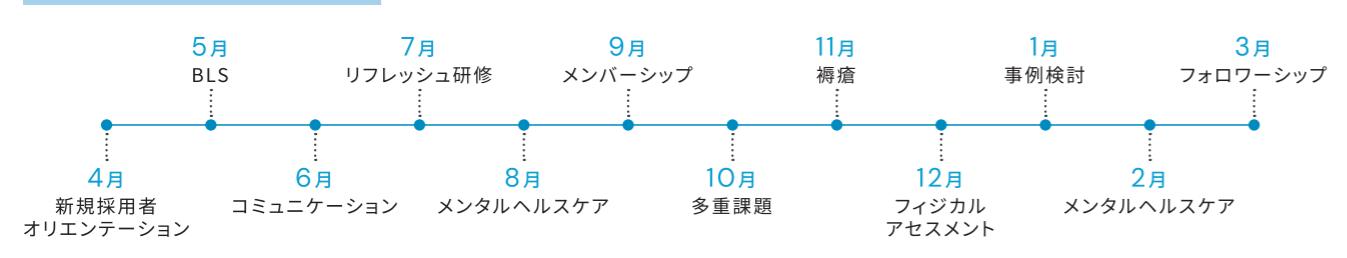
3年間の基礎教育プログラム

1年目 看護師としての基礎を習得する

- 専門職として基本的姿勢と態度を身につける
- マニュアルに基づき、安全で確実な看護技術ができる
- 患者・家族や職場において良好な人間関係を構築する



1年目 年間スケジュール



クリニカルラダーに基づく教育プログラム

神戸市民病院機構のクリニカルラダー

クリニカルラダーとは、はしご(ラダー)をのぼるように、一段一段キャリアを向上させていく仕組みです。神戸市民病院機構では、臨床実践能力を高めるために、このクリニカルラダーを導入しています。この仕組みは3年間の研修期間で終わるものではなく、長期の看護キャリアにおいて、個々の課題を明確に示し、一人ひとりの看護職員が成長を続けられるように支援するものです。

2種類のクリニカルラダーで成長をサポート

クリニカルラダーA

共通の指標を用いて全国レベルで看護実践能力を育成することを目的に開発された「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」を活用したもの。

クリニカルラダーB

組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力を評価するクリニカルラダー。



2年目 経験を重ねて 個別性のある看護を展開する

- 急変時対応や急性期看護の知識・技術を習得する
- 他者理解ができ、相手の意見を尊重した行動ができる



代表例

- 急変対応研修
- リフレクション研修など

3年目 チーム医療を理解し、 リーダーとしての素地を磨く

- ケースレポートを通して、自己の看護観を追求できる
- フィジカルアセスメントを深める
- リーダーシップについて学ぶ



代表例

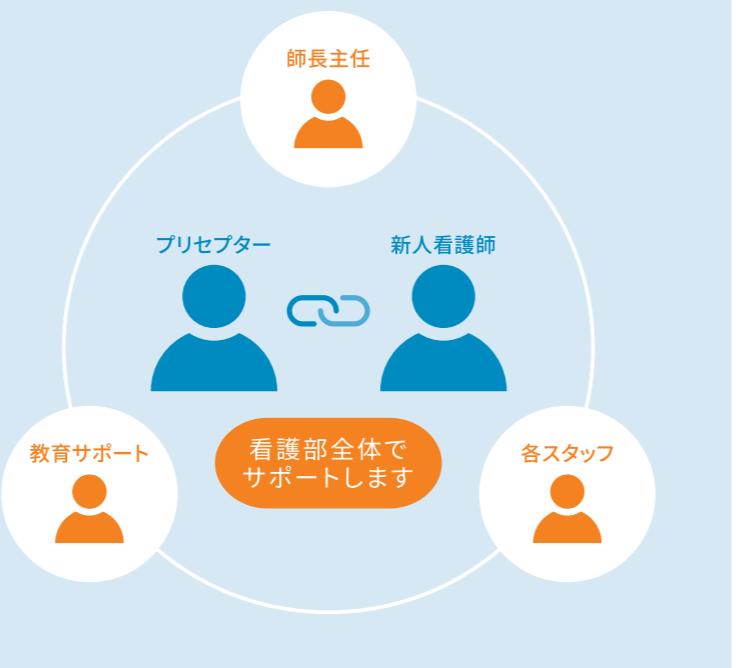
- リーダーシップ研修
- ケースレポート発表会など

ともに成長する 充実の教育システム

新人教育の中心は、所属部署のOJTです。所属ではプリセプター、教育担当者が、新人の成長に合わせて指導を行っていきます。いろんな不安や悩みを抱え込む時期だからこそ、看護師長、主任、スタッフ全員でサポートします。臨床判断ができ、患者・家族に寄り添える看護師として成長できるようにともに頑張りましょう。

プリセプター制度を採用しています

経験を積んだ先輩看護師(プリセプター)が、新人看護師(プリセプティ)に対し、一定期間マンツーマンで指導にあたる教育制度のことです。



● Interview

プリセプター・プリセプティ インタビュー

二人一組でさまざまな課題を乗り越えてきたプリセプター・プリセプティにインタビュー。この制度によって得たもの、日頃お互いに対して感じていることなど、正直な気持ちを聞きました。

プリセプター 一方的に指導するのではなく、一緒に課題を解決して成長

1年目ははじめて経験することばかりなので、不安を感じるのが当たり前です。プリセプティには、患者さんが入院されている間のケアだけでなく、退院後の生活を見据えた支援もできるようにサポートしています。また、私たちの病棟は終末期の患者さんが多いので、残された時間を悔いなく送っていただけるように、患者さんに寄り添うためのアドバイスをしています。指導する際には、こちらの意見を一方的に伝えるのではなく、プリセプティの気持ちを聞きながら一緒に解決していく様子が印象的です。私が担当しているプリセプティは、入職した頃は目の前の業務に追われて、課題をそのままにすることがありました。今は自分の看護を振り返り、改善に取り組めるようになりました。私もしっかりとサポートできるように、根拠に基づいた看護を実践し、言葉で伝えられるように成長していかたいと思っています。

プリセプティ 課題に対して“何を・なぜ”まで しっかり話し合って解決

入職して間もない頃は右も左もわからない状態で、自分がこの先どのように成長していくのか想像できず、とても不安でした。そんななかプリセプターさんがいつも親身になって話を聞いてくださったおかげで、前向きな気持ちになりました。看護実践で特にむずかしいのは、さまざまな業務を適切・効率的に行うことです。ある時、自分の頭の中で整理がつかずパニックになりかけたことがあります。しかし、プリセプターさんが、何に困ったのか、どうして焦ってしまったのかと一緒に考えてくださいり、自分の課題と解決の糸口が見えてきました。新人看護師にとってプリセプターさんは大きな存在。毎日一緒に1日の看護を振り返り、1ヶ月ごとにできしたこととできなかったことを明確にすることで、今の自分に合った目標を立て、成長につなげられています。



西市民病院

プリセプター

年齢が近い仲間として
プリセプティをサポート

私たちが勤務する病棟は、産婦人科や整形外科、小児科の混合病棟です。婦人科の患者さんの中にはボディイメージが変容する方がいたり、整形外科の患者さんの中にはこれまでできていたことができなくなる方があります。そのため、身体的なケアに加えて精神的なサポートも大切です。プリセプティにはそういう点も、毎日の振り返りや定期的に開かれる勉強会でアドバイスをしています。そして、年齢が近い仲間として、自分が新人時代に不安だったことや実践するうえでむずかしかったことを思ひだしながらサポートするように心がけています。入職した時は少し不安そうにしていたプリセプティが、今では一人で病室をまわって対応できるようになりました。わからないことがあれば、きちんと質問して成長につなげています。私自身もプリセプティと関わるなかでたくさんのことを学んでいます。

プリセプティ

「何でも相談してね」という
言葉が大きな安心感

看護師として働くようになってから、大学で学んだ看護の基礎に加えて、より専門的、実践的なスキルが必要だと実感しました。特に私が働いているのは小児科を含む混合病棟ということもあり、患者さんだけでなく、ご家族とのコミュニケーションの大切さとむずかしさを感じています。プリセプターさんは、こうした看護に関する指導だけでなく、精神的なフォローもしてくださる心強い存在です。配属が決まった時に「困ったことがあったら何でも相談してね」と声をかけていただいたことが嬉しく、安心できたことを覚えています。そして、出身地が近いということで、地元ネタで盛り上げて話しあう関係をつくってくださるなど、いつも気にかけていただき感謝しています。看護師1年目の折返し地点をむかえ、入職した頃は先輩の助けが必要だった業務も、一人でできるようになってきました。これからも技術と知識を深め、患者さんに寄り添うことで、頼ってもらえる看護師になりたいと思います。



西神戸医療センター

プリセプター

緊張していた新人さんも
今は笑顔が増えて積極的に

集中治療室の看護師は重症の患者さんを見るため、しっかりと状態観察をして、それに応じた看護を展開する必要があります。新人はプレッシャーを感じるかもしれません、プリセプターが中心となって病棟全体でサポートするので心配はありません。技術面ではできないことを指摘するだけでなく、できるようになったことや、成長した点を伝えるようにこころがけています。自分自身の経験を振り返って、先輩から褒められると嬉しく、「もっと頑張ろう!」という気持ちになりましたから。そういう視点は大事にしています。メンタル面のサポートもプリセプターの大好きな役割です。プリセプティは最初、緊張で表情がかたく、不安だったので、こちらから声かけをして少しずつ距離を縮めていました。今では笑顔が増え、積極的に動けるようになりました。彼女の看護に対する熱意に、私も刺激を受けています。



プリセプティ

先輩の看護を間近で見て
多くのことを吸収

入職して間もない頃は、緊張で先輩とどのように関わってよいのかわからない状態でしたが、プリセプターさんが気さくに話しかけてくださったおかげで、今は気軽に話せるようになりました。日々の看護に関しても、気を引き締めながらのびのび働けています。プリセプター制度の良い点は、先輩が近くで見守ってくださり、新人の状況を把握したうえでサポートしていただけるところだと思います。毎日その日の目標を立てて、振り返りでできることとできなかったことをピックアップして、どうすれば改善できるのかと一緒に考えるんです。勤務する日が合わない場合も、病棟の先輩方と一緒に情報共有していただけるので安心です。今もプリセプターさんや先輩方の看護を間近で見て、技術だけでなく、患者さんやご家族との関わり方など、多くのことを学んでいます。



プリセプター

2021年入職
関西福祉大学 卒業

プリセプティ

2023年入職
関西国際大学 卒業

福利厚生

自分らしく働き続けるため
さまざまなサポートを
用意しています。



詳細は[こちら](#)

直営寮・借上マンション

都心や職場へのアクセスがよく、仕事とプライベート、どちらにも便利な住環境を用意しています。
直営寮^{*}は、病院まで徒歩5分以内。そのほか、神戸市内に多数の借上マンションがあります。
神戸市内の観光スポットや、淡路島、大阪、京都などへのアクセスも抜群です。

^{*}港島寮(中央市民病院)、アヴェニール西神戸(西神戸医療センター)は病院の真横にあります。

● 入寮条件

対象者 単身者
負担額 2~5万円程度(勤務年数に応じて変動)
入寮期限 なし



港島寮(直営寮)



アヴェニール西神戸(直営寮)



借上マンション(イメージ)

休暇制度

しっかり働いて、しっかり休む、休日・休暇制度を整えています。

週休2日制 シフト勤務
休暇一覧 年次休暇、リフレッシュ休暇、誕生日休暇、結婚休暇、
産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇、忌服休暇
など

1ヶ月の勤務シフト例

	日	月	火	水	木	金	土
1週目			☀️	☀️	休	☀️	☀️
2週目	休	☀️	🌙	🌙	休	☀️	休
3週目	☀️	☀️	🌙	🌙	休	休	☀️
4週目	🌙	🌙	休	休	休	☀️	☀️
5週目	休	☀️	☀️	🌙	🌙	🌙	

各種サポート

- 神戸市職員共済組合に加入
- 映画館チケット補助
- 全国のレジャー施設(東京ディズニーリゾートやユニバーサル・スタジオ・ジャパンなど)、宿泊施設等を割引価格で利用可能
- 定期健康診断、メンタルヘルス対策、ワクチン接種等の健康管理、人間ドック等の受診費用助成制度
- 入職1年目にリフレッシュ研修を実施

子育て支援

各種制度や保育所の併設など、
子育てしながら仕事に打ち込める環境を整備しています。

- 妊婦の通勤緩和
- 妊婦の夜勤免除
- 産前・産後休暇
- 育児休業(男女ともに最長3年)
- 育児短時間勤務制度
- 院内保育・病児保育
- 子の看護休暇
- など



修学資金制度

引越し費用にも、リフレッシュにも。
使い道が自由な「修学資金制度」で、新生活のスタートを応援します。

採用内定と
同時に申し込み

使い道が自由

対象者区分	A	B
看護学校等の最終学年に在学する方	Aに該当する方で、独立行政法人日本学生支援機構等の奨学金を受けている方	
貸与総額	600,000円	下記①・②のどちらか少ない額 ① 日本学生支援機構等から奨学金の貸与を受けた総額 ② 1,200,000円
貸与時期	貸与決定後一括貸与	下記①～④の時にそれぞれ300,000円を貸与 ① 貸与決定時 ② 令和7年4月 ③ 令和8年4月 ④ 令和9年4月
返済免除	3年以上の勤務で全額免除	6年以上の勤務で全額免除 (4年以上の勤務で600,000円免除)

● 申込条件

神戸市民病院機構に採用内定した方

よくある質問



中央市民病院
3階西病棟
2022年入職
名桜大学 卒業

Profile
休日は友人とカフェやバ
ン屋さん巡り。神戸はお
しゃれなお店がたくさんあ
るので、楽しみは尽きない。



西市民病院
11階病棟
2019年入職
神戸市看護大学 卒業

Profile
休日の楽しみは、妻と愛犬
と一緒にメリケンパークを
散歩すること。妻も看護師
なので、家事は分担制。



西神戸医療センター
周産期センター
2021年入職
関西国際大学 卒業



詳細はこちら

Q1 職場の雰囲気や人間関係は どのような感じですか？

私が所属する病棟はとても明るい雰囲気で、職種を問わず積極的にコミュニケーションを取りながら治療や看護に取り組んでいます。年齢の近い先輩が多く、仕事だけでなくプライベートの相談にものってもらっています。

Q2 3年間の基礎教育研修は どのような感じですか？

学生時代はコロナ禍の影響でほとんど実習ができなかったのですが、基礎教育研修があるおかげで、病棟で必要な看護の基礎をしっかり学べています。先輩方も丁寧に指導してくださるので安心です。

Q3 中央市民病院・病棟の特長や 良いと感じることは？

最新の設備が整っていて、質の高い医療に関われることです。私は2年目から救急外来に来られた子どもの看護を担当しているのですが、当院は三次救急指定の病院なので専門的なスキルをもった方が多く、多くのことを学んでいます。

先輩のリアルデータ

機構全体の
ナースの
平均年齢

32.5歳

機構全体の
ナース
在籍年数



若手、中堅、ベテランが
バランスの良い割合で
活躍しています。

機構全体のナースの男女比



男性看護師の
インタビュー公開中！



新人ナースの出身地



（2023年8月現在）

Alma Mater

主な出身校一覧

島根県
出雲医療看護専門学校
島根県立大学
島根大学

岡山県
旭川荘厚生専門学院
岡山医療福祉専門学校
岡山県立大学
岡山大学

滋賀県
滋賀県立大学
聖泉大学

京都府
京都看護大学・大学院
京都光華女子大学
京都橘大学
同志社女子大学
佛教大学

広島県
県立広島大学
広島国際大学
広島市立看護専門学校
広島都市学園大学
広島文化学園大学
福山平成大学
安田女子大学

山口県
山口県立大学
山口大学

徳島県
四国大学
徳島県鳴門病院附属看護専門学校
徳島県立総合看護学校
徳島県立富岡東高等学校羽ノ浦校
徳島大学
徳島文理大学

香川県
香川看護専門学校
香川県立飯山高等学校
香川県立保健医療大学
香川大学
四国医療専門学校

愛媛県
愛媛県立医療技術大学
愛媛大学
河原医療大学
聖カタリナ学園高等学校
聖カタリナ大学
人間環境大学松山看護学部

高知県
高知学園短期大学
高知県立大学
高知大学

福岡県
西南女学院大学
福岡大学
福岡水巻看護助産学校

奈良県
畿央大学
奈良学園大学
奈良県立医科大学
大和大学白鳳短期大学部

長崎県
活水女子大学

熊本県
熊本保健科学大学

沖縄県
名桜大学