

2026年4月採用の詳細をチェックしよう!

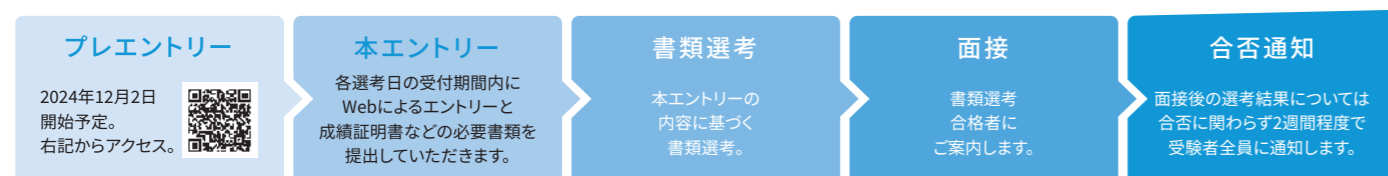


● 採用選考日程 〈2025年度〉

	選考日	本エントリー受付期間	受験定員	面接方法
第1回	2025年4月26日(土)	2025年4月2日(水)～4月9日(水)	80名	対面
第2回	2025年5月3日(土)		80名	
第3回	2025年5月4日(日)		80名	
第4回	2025年5月24日(土)	2025年4月17日(木)～5月7日(水)	80名	
第5回	2025年6月7日(土)	2025年5月8日(木)～5月21日(水)	80名	
第6回	2025年8月2日(土)	2025年7月3日(木)～7月16日(水)	80名	
第7回	2026年1月17日(土)	2025年12月18日(木)～2026年1月6日(火)	80名	

※受験定員に達すれば募集を締め切ります。

● 試験から合否までの流れ



※プレエントリーだけでは採用試験の申込は完了していません。本エントリーしていただいた時点で採用試験の申込が完了します。

● 応募方法

Step1 プレエントリー

当機構の看護職員募集サイト(<https://kobe-kango.jp>)より、必要事項を入力し登録してください。登録いただいた方には、マイページのユーザーID とパスワードをご案内します。

Step2 本エントリー

Step1で登録いただいたマイページより、エントリーシートに入力を行い、本エントリーを完了させてください。

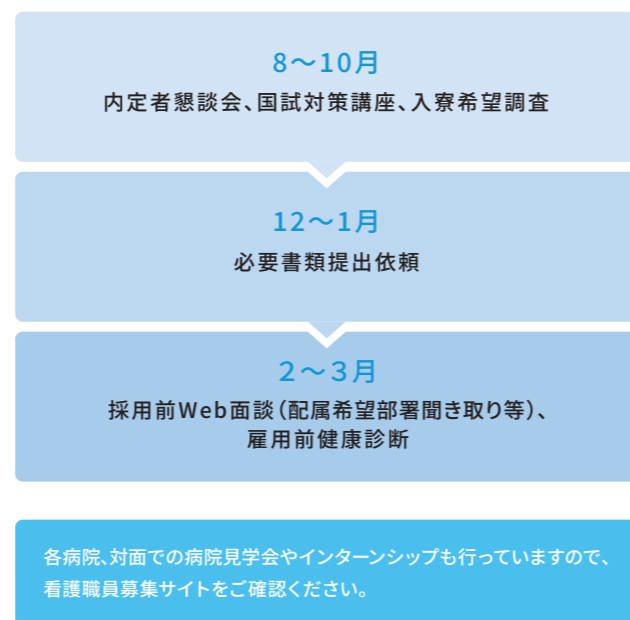
- ① 基本情報(氏名、生年月日、学歴、職歴など)
- ② 看護職員選択理由・目指す看護職員像
- ③ 神戸市民病院機構(または機構内のいずれかの病院)を希望した理由
- ④ 自己PR(長所・短所)
- ⑤ 配属希望病院について
- ⑥ 顔写真データのアップロード

Step3 面接日程を予約、必要書類データ提出

本エントリー後、マイページにて面接日程の予約及び下記書類データのアップロードを行ってください。

- ① 看護師・助産師養成施設の成績証明書データ(新卒者のみ)
- ② 看護師・助産師免許の写しデータ(所持者のみ)

● 内定後から入職までの流れ(予定)



この先は経験の嵐。
それでも、私は踏み出したい。

扉を開ける、 ときが来た。



看護師として活躍する自分を、ずっと夢見てきた。
医療の世界に入りたくて、ずっと頑張ってきた。
たくさん勉強して、
やっと――

扉を開ける、ときが来た。

きっと今から、想像もしなかったことが、
たくさん待っているだろう。
喜びも悲しみも、これまで知らなかった感情に、
たくさん出会うことだろう。

本物の現場に飛び込むのは、勇気と覚悟がいることだ。

それでも、私は踏み出したい。
この一歩が、誰かの明日につながると、信じているから。
なりたい自分に続いていると、信じているから。

この先は経験の嵐。
それでも、私は踏み出したい。

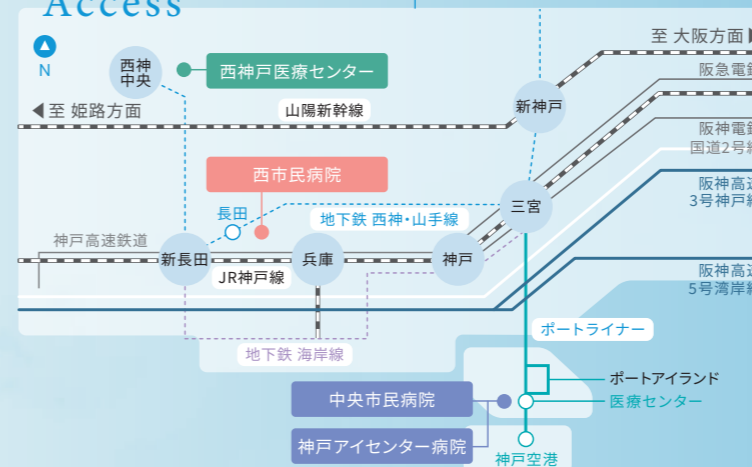
扉を開ける、 ときが来た。

基本理念

地方独立行政法人神戸市民病院機構の役割は、市民の立場に立って、人間性豊かであたたかく、質の高い医療を安全に提供することにより、市民の生命と健康を守ることにあります。地方独立行政法人神戸市民病院機構は、市民の信頼に応えるため、より多くの市民に効率的に医療を提供することに努めます。



Access



神戸の代表的な観光スポット



中央市民病院

〒650-0047
兵庫県神戸市中央区港島南町
2丁目1-1
TEL. 078-302-4321
FAX. 078-302-7537



西市民病院

〒653-0013
兵庫県神戸市長田区一番町2丁目4
TEL. 078-576-5251
FAX. 078-576-5358



西神戸医療センター

〒651-2273
兵庫県神戸市西区梶台5丁目7-1
TEL. 078-997-2200
FAX. 078-997-2220



神戸アイセンター病院

〒650-0047
兵庫県神戸市中央区港島南町2丁目1-8
TEL. 078-381-9876
FAX. 078-381-9910
※神戸アイセンター病院は新卒の採用を行っていません。

中央市民病院

Kobe City Medical Center
General Hospital



救急・高度な医療を担う
「市民の最後の砦」

IVRセンター

● Message

エビデンスに基づいた看護で 患者さんを笑顔に

当院が目指しているのは、急性期病院としてしっかりとフィジカルアセスメントを行い、エビデンスに基づいた看護を提供することです。そして身体面だけでなく、精神的・社会的側面のサポートも重視しています。また、新人看護師がリアリティショックを受けない取り組みに力を入れている点も特徴です。患者さんが回復される過程に寄り添うのは簡単ではありませんが、大きなやりがいがあります。急性期医療に関心のある方、共に患者さんを笑顔にする看護を実践しましょう。

副院長兼看護部長
藤原のり子



OVERVIEW

概要 (2024年4月現在)

中央市民病院の
詳細はこちら!



病床数 768床(うち感染症病床10床)

看護職員数 1,192名

看護体制 一般病棟7:1看護体制

勤務体制 二交代

認定施設 地域医療支援病院、救命救急センター指定病院、
病院機能評価認定施設、災害拠点病院、
地域がん診療連携拠点病院、臨床研修指定病院、
第一種感染症指定医療機関、第二種感染症指定医療機関、
総合周産期母子医療センター ほか

看護提供方式 ベアナーシング、
プライマリナーシング
(周産期部門のみ)

平均在院日数 11.8日

延入院患者数 233,364人

延外来患者数 413,225人

手術件数 9,702件

救急車搬送受入数 8,112件

● Features

病院の特長

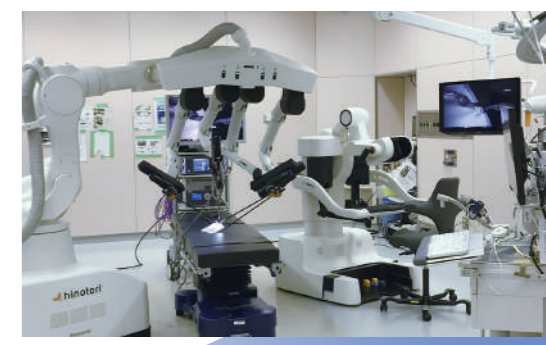


01 救急医療で10年連続全国1位 (2014~2023年)

厚生労働省による「全国救命救急センター評価」で、全国300の施設中、10年連続で第1位の評価をいただきました。2023年における当院の成績は、評価対象となる全45項目すべてにおいて満点を獲得し、充実段階評価において最高の『S』評価を得ています。兵庫県における「新型コロナウイルス感染症重症等特定病院」として重症患者を受け入れるなど、これからも、市民の最後の砦として救急医療に尽力していきます。

02 高度最先端医療の提供

神戸市の基幹病院として、高度最先端医療に重点を置いて取り組んでいます。医師・看護師・薬剤師・技師などがチームを組んで治療にあたるよう、高度専門医療センター(心臓センター、脳卒中センター、がんセンター、総合周産期母子医療センター、血管造形・IVRセンター、ロボット手術センターなど)を多数設置しています。



手術支援ロボット「hinotori」

03 災害拠点病院

大規模災害に対応するため、屋上にはヘリポートを設置。ライフラインは配線・配管の二重化を図り、自家発電設備や3日間の備蓄を完備しているほか、災害・大規模事故発生時には追加で300人を収容できるスペースも確保しています。東日本大震災発生時には、職員を被災地に派遣して対応にあたりました。



COLUMN



100年の絆で紡ぐ、信頼の医療

神戸市立医療センター中央市民病院は大正13年3月1日に市立神戸診療所として開院以来、令和6年3月1日で創立100周年を迎えました。100年という長い歴史の軌跡において、人と人の絆で紡いだエビデンスに基づく、信頼の医療・看護を提供してきました。これからも続いていく未来を私たちと一緒に紡いでいきましょう。



西市民病院

Kobe City Medical Center
West Hospital



医療で市民の生活を支え
地域とともに成長する

● Message

患者さんに関心を寄せ、 手を差し伸べる看護

高齢化が進んだ地域にある当院は、急性期医療を担うとともに、認知症や生活習慣病などの重症化予防や生活を整えることにも力を入れています。今日まで培ってきた、「やさしさとぬくもりのある質の高い看護」「地域に密着した看護」の提供を軸に、さらに急性期看護の力をつけ、寄り添う看護に自信とやりがいを持って働き続けられることを目指しています。看護師教育は、実践能力を身に付けられるプログラムを組み、新人が現場に馴染めるように心身のサポートも重視しています。さあ、当院の看護の扉を開けてみませんか。

副院長兼看護部長
吉田直子



OVERVIEW

概要 (2024年4月現在)



病床数	358床	看護提供方式	チームナーシング+受け持ち制
看護職員数	425名	平均在院日数	11.2日
看護体制	一般病棟7:1看護体制	延入院患者数	103,921人
勤務体制	二交代	延外来患者数	183,171人
認定施設	地域医療支援病院、病院機能評価認定施設、臨床研修指定病院、神戸市災害対応病院、がん診療連携拠点病院に準じる病院、神戸市認知症疾患医療センター ほか	手術件数	3,230件
		救急車搬送受入数	4,247件

西市民病院の
詳細はこちら!



● Features

病院の特長

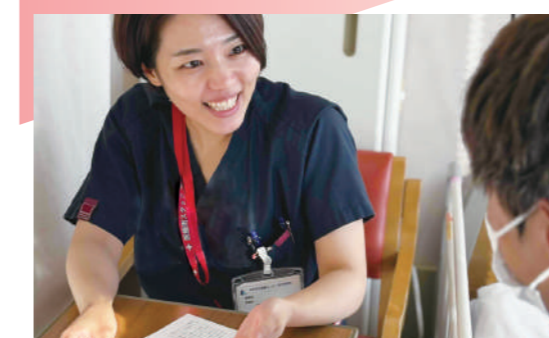


01 地域とつながる急性期病院

神戸市市街地西部の中核病院として、365日24時間体制で1~2次救急の受け入れを行っています。救急隊との意見交換などを通じて地域の救急医療のニーズを把握し、救急車を積極的に受け入れており、地域の安定した医療体制を支えています。

02 地域全体で成長する病院

患者さんが住み慣れた地域で安心して生活できるように、病病・病診連携に加え、病介護・看看連携を強化。市内の医療介護関係者との交流会や多職種カンファレンスなどを通して、顔の見える関係づくりを大切にしています。また市民に向けた公開講座や小児アレルギー教室、マタニティヨガなどの子育て支援を実施しており、地域住民への情報発信にも力を入れています。



03 在宅支援の充実

高齢化が進んだエリアの中核病院として、地域と連携しながら患者さんの生活背景にまで目を向けた支援を大切にしています。各病棟には退院支援看護師、担当の医療ソーシャルワーカー(MSW)を配置し、病棟看護師や医師、コメディカルと協力して在宅療養支援を積極的におこなっています。

COLUMN

令和13年に新築移転予定

当院の開院は昭和45年。以来、神戸市市街地西部の中核病院として24時間体制で安定した救急医療を提供してきましたが、施設の老朽化やスペース不足の問題を受け、令和13年度以内に、JR新長田駅前の若松公園内に移転することが決まりました。新病院では重症部門や救急医療を強化するほか、患者さんの療養環境の充実を図る予定です。地域になくてはならない病院として、さらなる発展を目指しています。



西神戸医療センター

Kobe City Nishi-Kobe
Medical Hospital



ニュータウン・神戸西地域の
急性期医療を担う

● Message

患者さんの思いを大切にする看護 自分も成長していける環境

当院は神戸西地域のニーズに沿った幅広い医療を展開している急性期病院で、開院時からチーム医療を重視していることが特徴です。私たちは、身体のアセスメントだけでなく、患者さんの思いを大切に、その人らしくいられる看護を提供することを目指しています。新人看護師の教育は、精神面へのケアも含め、必要な時に必要なスキルを身につけられるように工夫を凝らしています。自分の成長を確認しながら、想い描く看護師像に向かって進んでいく、そんなキャリアの一步を当院から始めてみませんか。

副院長兼看護部長
小林由香



OVERVIEW

概要 (2024年4月現在)



病床数 470床

看護職員数 568名

看護体制 一般病棟 7:1 看護体制
結核病棟 10:1 看護体制

勤務体制 二交代(一部三交代)

認定施設 地域医療支援病院、病院機能評価認定施設、
神戸市災害対応病院、地域がん診療連携拠点病院、
臨床研修指定病院、第二種感染症指定医療機関、
結核指定医療機関 ほか

看護提供方式 固定チームナーシング、
チームナーシング+受け持ち制

平均在院日数 10.0日

延入院患者数 124,630人

延外来患者数 354,664人

手術件数 6,190件

救急車搬送受入数 5,243件

西神戸医療センターの
詳細はこちら!



● Features

病院の特長



01 地域とともに歩んできた急性期病院

当院は西神ニュータウンの誕生とともに、地域医療のモデル病院、そして神戸西地域の急性期病院として開院しました。また地域の中核病院として24時間365日、1~2次救急の患者を受け入れ、手術、カテーテル治療、内視鏡治療などの必要な治療がいつでも受けられるように体制を整えています。「この病院で生まれ、この地域で育ったので、この病院で働いて地域に貢献したい」という職員の声もよく聞きます。

02 新生児から高齢者までを担う急性期医療

全世代の急性期医療を安心して任せいただくために、さまざまな体制や設備を整えています。周産期センターでは、通常の分娩からハイリスク分娩まで幅広いお産に対応しています。小児病棟は、小児専用病床であり、救急患者の受け入れを積極的に行っています。また、高齢者サポートチームでは、認知症の方が病棟デイケアなどを通して、環境に慣れ、急性期治療を滞りなく受けられるように早期から介入しています。



03 出会いから最期まで支えるがん看護

「あなたを支えます! 心のこもったがん診療とケアで」をスローガンに、一人ひとりの声に耳を傾けて「その人らしく生きること」を支えるケアを大事にしています。患者さんの意向を尊重した意思決定支援が当院の強みです。多職種チームで専門性を発揮し、患者さんと家族が大事にしていることを守り抜くチーム力があります。退院時には、患者さん、ご家族と地域のも職種チームが顔を合わせて話し合う場を持ち、患者さんの意向を地域へつないでいます。



COLUMN

仕事とプライベートを両立できる場所

西神戸医療センターが位置するのは、駅前の複合型商業施設の一角です。ショッピングセンターや飲食店が集まる便利なエリアながら、大きな公園もあります。緑も豊かで、とても暮らしやすい場所にあるので、仕事帰りに気分転換もしやすいです。「暮らしやすさ」も当センターの大きな魅力となっていて、結婚・出産とライフステージが変化しても、キャリアを継続することができます。



教育体制

3年間の基礎教育プログラムを 病院のスタッフ全体で支えます。

「臨床実践に強いナース」を育てるために、
技術・知識・人間力を鍛える、3年間の基礎教育プログラムを準備しています。
現場では、職種を超えて、スタッフ全員でサポートする体制があります。
目標に向かって、安心してスタートしてください。

「臨床実践に強いナース」とは

- 01 その人らしさを尊重できる
- 02 学び続ける姿勢をもつ
- 03 根拠に基づいた判断ができる
- 04 多職種と協働ができる
- 05 社会への貢献ができる



教育体制を
詳しくチェックしよう！



クリニカルラダーに基づく教育プログラム

神戸市民病院機構のクリニカルラダー

クリニカルラダーとは、はしご(ラダー)をのぼるように、一段一段キャリアを向上させていく仕組みです。神戸市民病院機構では、臨床実践能力を高めるために、このクリニカルラダーを導入しています。この仕組みは3年間の研修期間で終わるものではなく、長期の看護キャリアにおいて、個々の課題を明確に示し、一人ひとりの看護職員が成長を続けられるように支援するものです。

2種類のクリニカルラダーで成長をサポート

- クリニカルラダーA** 共通の指標を用いて全国レベルで看護実践能力を育成することを目的に開発された「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」を活用したもの。
- クリニカルラダーB** 組織的役割遂行能力、自己教育・研究能力を評価するクリニカルラダー。



3年間の基礎教育プログラム

1年目 看護師としての基礎を習得する

- 専門職として基本的姿勢と態度を身につける
- マニュアルに基づき、安全で確実な看護技術ができる
- 患者・家族や職場において良好な人間関係を構築する

1年目 年間スケジュール



2年目 経験を重ねて 個性のある看護を展開する

- 急変時対応や急性期看護の知識・技術を習得する
- 他者理解ができ、相手の意見を尊重した行動ができる

代表例

- 急変対応研修
- リフレクション研修など

3年目 チーム医療を理解し、 リーダーとしての素地を磨く

- ケースレポートを通して、自己の看護観を追求できる
- フィジカルアセスメントを深める
- リーダーシップについて学ぶ

代表例

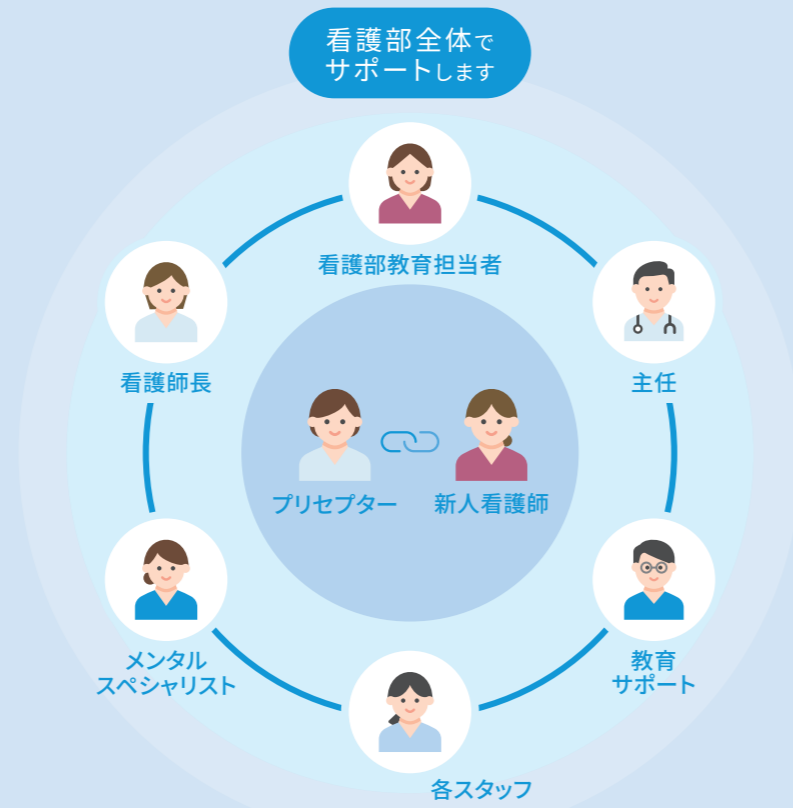
- リーダーシップ研修
- ケースレポート発表会など

ともに成長する 充実の教育システム

新人教育の中心は、所属部署のOJTです。所属ではプリセプター、教育担当者が、新人の成長に合わせて指導を行っています。いろんな不安や悩みを抱え込む時期だからこそ、看護師長、主任、スタッフ全員でサポートします。臨床判断ができ、患者・家族に寄り添える看護師として成長できるようにともに頑張りましょう。

プリセプター制度を採用しています

経験を積んだ先輩看護師(プリセプター)が、新人看護師(プリセプティ)に対し、一定期間マンツーマンで指導にあたる教育制度のことです。



看護部教育担当者

中央市民病院

入職時「ウエルカム研修」から 3年目まで継続した学び

1年目看護師には入職時に「ウエルカム研修」を実施しています。患者対応、観察・バイタル測定、生活援助についての講義と演習、感染や安全、嚥下や褥瘡についても学びます。4～5月にはフィジカルアセスメント、手術前後の患者のみかた等の知識や技術を身につける研修を行い、その後も1か月に1回のペースでコミュニケーション、チームワーク、看護観など、看護職としての考えや倫理観を育成するための研修を行っています。また静脈注射を実施できる看護師の育成プログラムも実施しています。その後も3年目まで基礎研修を継続的にを行っています。



看護師長

西神戸医療センター

看護師たちの日常に 常に心を配り、随時面談を実施

神戸市民病院機構はクリニカルラダーを導入し、全年代の看護師に向けた看護キャリア支援を行っています。新人を含む全看護師が自分で成長の目標を設定。その進捗状況を毎年、前・中・後期の年3回、私たち師長が面談で確認し、より高みを目指すことができるよう支援しています。とくに新人は毎日、現場で緊張の日々を過ごしていると思います。疲労が蓄積していないか、人間関係や知識・技術の習得に悩んでいないかなど、新人たちの様子を普段から確認し、気になれば随時、面談を実施。それぞれの悩みを解決・解消できるよう、常に心を配っています。



主任

西市民病院

新人も含めた全員の意見を尊重 部署全員で育てます

管理者・現場リーダーとして、新人も含めたスタッフたちが「やってみたい」と思うことを、どうすれば実現できるかいつもみんなで考えています。そのため普段から密にコミュニケーションを取り、各人のやる気と意欲を引き出すことが私たち現場主任の役目。普段の雑談などから得たアイデアを、現場で実践に移しています。大切にしているのは、私たちが新人だった頃の教育を押し付けないこと。新人の意見も聞いたうえで、一人ひとりに合った学びをスタッフと一緒に考えながら行うようになっています。教育担当者だけでなく、部署全体を巻き込みながら新人を育てていきます。

● Interview

プリセプター・プリセプティ インタビュー

二人一組でさまざまな課題を乗り越えてきたプリセプター・プリセプティにインタビュー。この制度によって得たもの、日頃お互いに対して感じていることなど、正直な気持ちを聞きました。



プリセプター

一人ひとりに寄り添い、 新人が安心して働ける環境を

当病棟では「全体で新人を育てる」という共通の認識でスタッフ全員が情報を共有しながら新人指導にあたっています。私自身が大切にしているのは新人に寄り添い、相手を理解しようとする姿勢。プリセプティ一人ひとり、個性や成長のスピードは違います。技術の習熟度のチェックや精神面のフォローを行いながら、個々に合わせた指導法を考えています。新人指導は自分の成長にもつながります。これからも新人たちが安心して、やりがいを持って働ける職場の環境づくりを行っていききたいと思います。

プリセプティ

プリセプターさん、そして 先輩全員に支えられながら

入職直後は不安でいっぱい。一緒に業務を振り返りながら改善点を示してくれるプリセプターさんの存在はとても大きなものです。行動・思考の整理を手伝っていただいたことで、課題解決の道筋が見つかりました。プリセプターさんは月1度の面談に加え、常に業務・精神・体調などあらゆる面のサポートをしてくださいます。また病棟の先輩全員が私の苦手分野や性格などの情報を共有し、指導をしてくださいます。そのため、プリセプターさんと一緒に勤務ではないときも安心して働くことができています。



プリセプター

いちばんそばで声をかけ、 声をかけてもらえる先輩として

「声をかけやすい先輩」であると同時に「自分から声をかけてあげられる先輩」でもありたいと思っています。まだ新人だった頃の自分を思い出し、常に新人たちの悩みに寄り添うプリセプターでいたいですね。また、1年目の新人と同世代として話す関係を作ってもらえるのも、プリセプター制度のいいところだと思います。プリセプティたちが毎日仕事に取組み、少しずつ1人でできることが増えていくのを見るのが私の喜び。本当に大変な毎日だとは思いますが、いつも一番そばで応援しています。

プリセプティ

先輩の「大丈夫!」という声に、 今日も励まされる

入職当初はプリセプターさんにちょっとしたことで確認するようにしていました。嫌な顔ひとつせず教えてくださるので、心にゆとりが持てたのを覚えています。一緒に勤務する日には「困っていることはない?」と声をかけていただき、私もさまざまな相談をしています。毎月末の振り返りでは、先輩の経験から業務上の具体的なアドバイスをいただくこともできます。「なんでも相談できる味方」のようなプリセプターさんはとても大きな存在。いつも「大丈夫!」と励まされることで、頑張ることができています。



プリセプター

後輩たちの個性を尊重しながら、 成長を見守り続ける

プリセプターとなって3年目。さまざまなタイプの新人がいるため、それぞれの個性に合わせて指導しています。また、近すぎず遠すぎず…という適切な距離感も大切。プリセプティが2～3年目となり、成長して頼もしく働いている姿を見ていると、プリセプターをしていてほんとうに良かったと思います。担当しているプリセプティは毎回振り返りをし、次回に活かすことを忘れない人。これからも成長を続けてほしいと願いながら、その姿を見守っています。そして自分の目標を見つけ、頑張ってほしいと思います。

プリセプティ

私を細やかに気にかけて、 成長へと導いてくれる存在

プリセプターさんは私が勉強を進めていくにあたり、ご自身のやり方を踏まえて具体的なアドバイスをくださいます。また、常に「疲れてない?」「悩んでいることはない?」「公私をちゃんと分けられてる?」「リフレッシュしてる?」と声をかけていただき、ほんとうに私のすべてを気にかけてもらっていると実感します。プリセプターさんの経験を交えた意見やアドバイスのおかげで、自分の将来をイメージしながら頑張ることができ、今後も先輩の言葉に支えられながら、努力を続けたいと思います。

看護師としてのキャリアアップを全力で応援します。

国内外の教育機関・病院と連携し、新たな環境で学びを深められる制度を整えています。これまで、多くの先輩が新たなステージに踏み出していきました。資格の取得や、技術のスキルアップなど、キャリアアップを目指す人を応援します。

キャリア支援について詳しくチェックしよう！



資格取得の実績

(2024年10月現在)

神戸市民病院機構の資格取得者 **109**名

専門看護師

30名

患者さんとそのご家族を、他職種と連携しながらケアする看護全体のスペシャリスト。人材のコーディネートや研究活動など役割が幅広い。

認定看護師

59名

細分化された分野で、専門的な知識・技術を生かしてケアを行う現場のスペシャリスト。人材の育成も担う。

特定行為研修修了者

7名

高度かつ専門的な知識及び技術を学び、手順書に沿っての医療行為や、質の高い看護を展開できる。

認定看護管理者

13名

職場環境の改善・人材育成・事故の防止などを行う、マネジメントのスペシャリスト。

専門看護師 8分野

急性・重症患者看護 慢性疾患看護 感染症看護 がん看護 精神看護 小児看護 老人看護 在宅看護

認定看護師 19分野

救急看護 集中ケア クリティカルケア 認知症看護
 新生児集中ケア 手術看護 感染管理
 がん化学療法看護 がん放射線療法看護 がん性疼痛看護
 がん薬物療法看護 乳がん看護 緩和ケア
 皮膚・排泄ケア 摂食・嚥下障害看護 糖尿病看護
 脳卒中リハビリテーション看護 慢性心不全看護 慢性呼吸器疾患看護

専門・認定看護師の声



中央市民病院 5階西 脳卒中センター 慢性疾患看護専門看護師

#子育て中

“脳卒中再発予防の指導を実施”

脳卒中センターで患者さんの退院後の生活を見据えた再発予防指導を行っています。こうした指導は看護師・医師・薬剤師・栄養士・作業療法士・理学療法士・言語聴覚士など多職種で行うものです。また、患者さんやご家族が集う「脳卒中サロン」への出席や地域向けの講演などで、市民の皆さんへの啓発活動に努めています。2021年に娘が生まれ、1か月の育休を取得。短い期間でしたが、子どもとずっと一緒に過ごせる時間を持てたことは良い経験でした。当院では男性看護師の育休取得率は高く、これからはさらに高くなる予定です。子育てと仕事を一度にこなすことは大変ですが、後輩たちにも「無理をせずできる範囲のことをやろう」と伝えています。



中央市民病院 外来化学療法センター がん薬物療法看護認定看護師

“がん患者さんのつらさや不安に寄り添う”

一般外来でがんの薬物治療に来られる患者さんの対応を続け、入社17年目に認定看護師資格の取得を決意。育児をしながら教育課程を修了することができたか不安もありましたが、先輩認定看護師からたくさんの助言をもらい、前向きに行動できました。資格取得後は専門性を発揮して薬物治療中の患者さんにアドバイスを実施。とくに副作用への支援や、心理的負担への介入などを行っています。2023年より、認定看護師として「外来化学療法センター」で勤務。患者さんが安心して治療を続けられるようサポートを行っています。また専門知識を部署内で共有したり、製薬会社担当者からの新薬情報を看護現場に向けて説明したりするのも私の役割です。



西市民病院 4階救急病棟/HCU 急性・重症患者看護専門看護師

“スペシャリストとして根拠ある看護を”

急性・重症患者看護専門看護師として、医師やリハビリ専門職などと連携し、患者さんがいち早く生命の危機から脱して元の生活に戻れるようにサポートしています。大切にしているのは根拠のある看護。後輩には「なぜそうアセスメントしたか」と自分の行動の意味を伝えるようにしています。自身の知識や経験に不足を感じて「もっと勉強したい」と思ったこと、RRS(院内迅速対応システム)に興味を持ち、これに携わりたかったことが資格を目指した理由です。資格取得に向けては2年間の長期留学制度を利用。病院を退職せずに大学院に通うことができ、給与も基本給の7割保証されるため、勉強に集中することができました。



西市民病院 外来 慢性呼吸器疾患看護認定看護師

“安全な自宅療養のために指導を実施”

自宅で療養しながら当院に通院される慢性呼吸器疾患患者さんにご家族に向け、疾患および各種医療機器の両方に関する知識をもとに在宅酸素療法や吸入療法などの指導を行うことで、安全に自宅療養を続けられるよう支援しています。入社後、最初に配属されたのが呼吸器病棟。そこで少しでも呼吸器疾患患者さんたちの息苦しさを緩和できるようにしたいと考えているように。その後、別病棟に配属されましたが、呼吸器疾患看護を極めたいという思いは変わらず、入社9年目に資格取得を決意。半年間の留学制度を用いて東京の看護大学に留学しました。東京と名古屋の演習所を往来するハードな期間でしたが、とても充実していたのを覚えています。

留学・派遣制度でキャリアアップを支援

国内外の看護系大学への長期留学など、キャリア開発支援制度を充実させています。

支援制度	資格要件	内容
大学院留学制度	在職5年以上	対象：国内看護系大学院修士課程 期間：2年以内 身分：休職(給与7割支給)
助産師学校留学制度	在職3年以上	対象：国内の助産師学校 期間：1年以内 身分：休職(給与7割支給)
長期留学制度	在職3年以上かつ25歳以上	対象：国内外の看護系大学又は厚生労働省看護研修研究センター等の研修研究機関 期間：6ヶ月程度もしくは1年程度(必要期間) 身分：休職(給与7割支給) 補助：入学金等について補助あり
短期国内派遣制度	在職3年以上かつ25歳以上	対象：国内の病院・学校・研修研究機関 期間：3ヶ月以内 身分：部外出張(給与全額支給) 補助：旅費等について補助あり
短期海外派遣制度	在職5年以上	対象：海外の病院・学校・研修研究機関 期間：3ヶ月以内 身分：海外出張(給与全額支給) 補助：旅費等について補助あり



西神戸医療センター 7階東病棟 摂食・嚥下障害看護認定看護師

#子育て中

“患者さんの安全な食事をサポート”

消化器病棟に勤務しながら摂食嚥下支援チームのメンバーとして活動中。チームメンバーと検討しながら適切なケアを実施しています。資格を目指したのは、ある患者さんとの出会いがきっかけ。その方は口から食事をするのがむずかしい状態だったのですが、大好きなメロンをひと口食べて「おいしい」と涙を流されました。食べることは“生きる力”。患者さんの安全な食事をサポートするためのエビデンスに基づいた知識と技術を身につけようと、長期留学制度を利用しました。留学中、院内保育所を継続して利用できたことがとてもありがたかったです。師長の後押しや、家族の協力がなければ資格取得は実現できなかったと思います。



西神戸医療センター 緩和ケアセンター がん看護専門看護師

“「その人らしさ」を尊重したケア”

当院は2015年に地域がん診療連携拠点病院に指定。2021年に「緩和ケアセンター」を設置しました。私は専門看護師として医師・薬剤師・管理栄養士・臨床心理士などと連携し、患者さんの意向を尊重した意思決定を支えています。入社以来、がん患者さんと共に考え続けられる看護師でありたいと考えており、入社8年目に大学院進学を決意。病院からは院内研修や、師長・先輩方から助言をいただくなど、全力でサポートいただきました。大学院では自ら課題を見つけ、模索する学びに苦労しましたが、経験やキャリアを振り返る貴重な期間でした。そうして頑張った経験が、いま困難にぶつかったときの前進の原動力になっています。

福利厚生

自分らしく働き続けるため
さまざまなサポートを
用意しています。



寮・福利厚生について
詳しくチェックしよう!



直営寮・借上マンション

都心や職場へのアクセスがよく、仕事とプライベート、どちらにも便利な住環境を用意しています。
直営寮[※]は、病院まで徒歩5分以内。そのほか、神戸市内に多数の借上マンションがあります。
神戸市内の観光スポットや、淡路島、大阪、京都などへのアクセスも抜群です。

※港島寮(中央市民病院)、アヴェニール西神戸(西神戸医療センター)は病院の真横にあります。

● 入寮条件

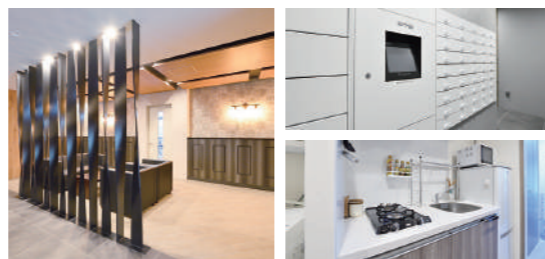
- 対象者 単身者
- 負担額 2~5万円程度(勤務年数に応じて変動)
- 入寮期限 なし



港島寮(直営寮)



アヴェニール西神戸(直営寮)



借上マンション(イメージ)

休暇制度

しっかり働いて、しっかり休む、休日・休暇制度を整えています。

- 週休2日制 シフト勤務
- 休暇一覧 年次有給休暇、リフレッシュ休暇、誕生日休暇、結婚休暇、産前産後休暇、子の看護休暇、介護休暇、忌服休暇など

1ヶ月の勤務シフト例

☀️ 日勤 ☾ 夜勤

	日	月	火	水	木	金	土
1週目	☀️	☀️	☀️	☀️	☀️	☀️	☀️
2週目	☾	☀️	☾	☾	☀️	☀️	☀️
3週目	☀️	☀️	☾	☾	☀️	☀️	☀️
4週目	☾	☾	☀️	☀️	☀️	☀️	☀️
5週目	☀️	☀️	☀️	☾	☾	☀️	☀️

各種サポート

- 神戸市職員共済組合に加入
- 映画館チケット補助
- 全国のレジャー施設(東京ディズニーリゾートやユニバーサル・スタジオ・ジャパンなど)、宿泊施設等を割引価格で利用可能
- 定期健康診断、メンタルヘルス対策、ワクチン接種等の健康管理、人間ドック等の受診費用助成制度
- 入職1年目にリフレッシュ研修を実施

子育て支援

各種制度や保育所の併設など、子育てしながら仕事に打ち込める環境を整備しています。

- 妊婦の通勤緩和
- 妊婦の夜勤免除
- 産前・産後休暇
- 育児休業(男女ともに最長3年)
- 育児短時間勤務制度
- 院内保育・病児保育
- 子の看護休暇 など



待遇

給与

初任給(新卒)(2024年4月実績)

最終学歴	固定給 ※基本給+地域手当等	主要手当	合計
大学卒	252,896円	106,656円	359,552円
短大・専門学校卒	245,056円	105,718円	350,774円

※主要手当は夜勤4回、超過勤務15時間した場合は夜間看護業務手当、夜間勤務手当、時間外勤務手当、住居手当(神戸市内で賃貸の場合)、処遇改善手当の合計額

諸手当

- 夜勤手当 11,500円程度/回 ※夜間看護業務手当・夜間勤務手当の合計
- 昇給 年1回
- 賞与 年2回(計4.5月分) ※2023年度実績
- その他 通勤手当、退職金制度あり

修学資金制度

引越し費用にも、リフレッシュにも。
使い道が自由な「修学資金制度」で、新生活のスタートを応援します。

使い道が自由

	A	B
対象者区分	看護学校等の最終学年に在学する方	Aに該当する方で、独立行政法人日本学生支援機構等の奨学金を受けている方
貸与総額	600,000円	下記①・②のどちらか少ない額 ①日本学生支援機構等から奨学金の貸与を受けた総額 ②1,200,000円
貸与時期	貸与決定後一括貸与	下記①~④の時にそれぞれ300,000円を貸与 ①貸与決定時 ②令和8年4月 ③令和9年4月 ④令和10年4月
返済免除	3年以上の勤務で全額免除	6年以上の勤務で全額免除 (4年以上の勤務で600,000円免除)

● 申込条件

神戸市民病院機構に採用内定した方

リアルボイス



中央市民病院
G-ICU/HCU

2018年入職
宇部フロンティア大学
卒業

Profile

休日はご飯を食べに行ったり、映画を観に行ったり。寮の近所ではよくランニングをしている。

Q1

職場の雰囲気や人間関係はどのような感じですか？

集中治療室という目まぐるしい環境で、集中治療専門医師や理学療法士を含め、多職種がチームとなって同じゴールを目指して働いています。カンファレンスも多く、自分の意見や疑問を述べやすいため、気に入っています。

Q2

寮での生活はhowですか？

職場に隣接しているので通勤時間がほぼなく、自分の時間をしっかりと確保できています。最寄り駅も近いので、三宮など繁華街にも出かけやすいですね。日常の買い物などポートアイランド内の移動も、自転車があれば不自由はありません。

Q3

神戸の魅力と、お気に入りスポットを教えてください。

交通が発達しているので近隣府県にもアクセスがよくとても便利なところ、カフェやご飯を食べるお店がたくさんあるところですね。夜、ポートライナーに乗っているとき、ライトアップされたハーバーランドの景色を眺めるのが大好きです！



西市民病院
11階病棟

2019年入職
神戸看護大学 卒業

Profile

休日の楽しみは、妻と愛犬と一緒にメリケンパークを散歩すること。妻も看護師なので、家事は分担制。

Q1

職場の雰囲気や人間関係はどのような感じですか？

ひと言で言えば、風通しの良い職場です。仕事でわからないことや悩みごとがあれば相談できますし、特に仲の良い同僚とは近況報告や情報交換をしたり、時にはグチを言い合ったりもします(笑)。

Q2

男性看護師の集まりやイベントはありますか？

新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、全診療科での集まりは中断されたままですが、勤務している11階病棟のメンズや、年齢の近いメンズで飲みに行くことはあります。こうした交流が、仕事でのコミュニケーションにも活かしています。

Q3

神戸の魅力と、お気に入りスポットを教えてください。

神戸は自然が豊かでアクセスも良いので、暮らすまちとしても、働くまちとしても魅力的だと思います。おいしい居酒屋がたくさんあるのも嬉しいですね。三宮だけでなく職場に近い兵庫駅付近にも、おしゃれなお店から下町情緒あふれるお店まであるので、食べるのが好きな人にはおすすめです。

他の先輩看護師のインタビューはこちら！



西神戸医療センター
周産期センター

2021年入職
関西国際大学 卒業

Profile

休日は岩盤浴やドライブに。最近、大型バイクの免許を取り、近々ツーリングにも出かける予定。

Q1

西神戸医療センターを志望した決め手は？

妊婦健診や助産師外来など、助産師が妊婦さんと関わる機会が多いと知ったことが大きな理由です。また、助産師が中心となってお産を扱っているため、出産まで妊婦さんと緊密な関係を築いて、妊婦さん一人ひとりに寄り添った個別性のあるケアを実施できることも魅力でした。

Q2

助産師1年目のお仕事はどんな感じでしたか？

分娩業務の際、先輩に付きっきりで手添えをしてもらいながら実施しました。上司や先輩からの合格が出れば、1人で経膈分娩から帝王切開を担当します。リーダーと相談しながら業務を進めていくので、安心できました。

Q3

助産師一人あたり、年間何人の赤ちゃんを取り上げますか？

お産はいつ起こるか分からず、1日に3件あれば0件の時も。また勤務中にお産によくあたる助産師とそうでない助産師に分かれるので一概には言えません。私の場合、1年目は経膈分娩17件・帝王切開17件でした。

データで見る神戸市民病院機構

在籍年数や出身地など、先輩たちの気になるデータをまとめました。

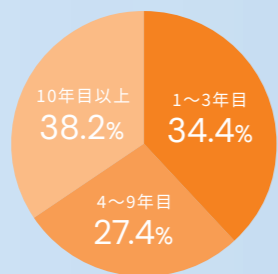
その他のデータはこちら！



機構全体の
ナースの
平均年齢

32.8 歳

機構全体の
ナース
在籍年数



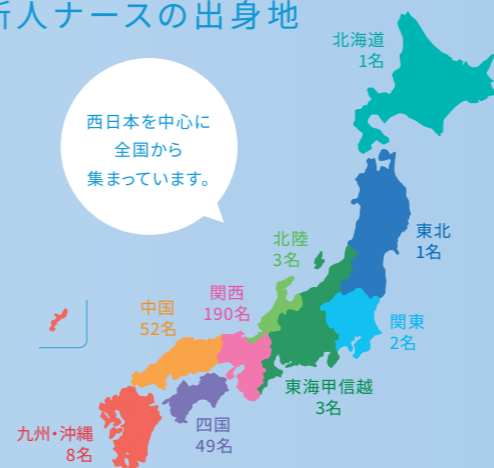
若手、中堅、ベテランがバランスの良い割合で活躍しています。

職場の雰囲気は？

「職場のコミュニケーションがうまく回っている」と答えた人の割合

90%

新人ナースの出身地



〈2024年9月現在〉

主な出身校一覧

※五十音順

石川県
石川県立看護大学
金城大学
公立小松大学

福井県
敦賀市立看護大学

滋賀県
滋賀県立大学
聖泉大学

京都府
京都看護大学
京都光華女子大学
京都橋大学
同志社女子大学
佛光大学

大阪府
藍野大学
大阪青山大学
大阪医科大学
大阪医専
関西医療大学
近畿大学附属看護専門学校
四條畷学園大学
摂南大学
千里金蘭大学
太成学院大学
宝塚大学
梅花女子大学
森ノ宮医療大学
大和大学

兵庫県
相生市看護専門学校
関西看護医療大学
関西国際大学
関西福祉大学
甲南女子大学
神戸市医師会看護専門学校
神戸看護大学
神戸女子大学
神戸大学
神戸常盤大学
公立八鹿病院看護専門学校
園田学園女子大学
丹波市立看護専門学校
西宮市医師会看護専門学校
姫路大学
姫路獨協大学
兵庫医科大学
兵庫県立総合衛生学院
兵庫県立大学
兵庫県立龍野北高等学校
兵庫県立日高高等学校
兵庫大学
平成淡路看護専門学校
武庫川女子大学

奈良県
畿央大学
奈良学園大学
奈良県立医科大学
大和大学白鳳短期大学部

鳥取県
鳥取看護大学
鳥取県立倉吉総合看護専門学校
鳥取県立鳥取看護専門学校
鳥取大学

島根県
出雲医療看護専門学校
島根県立大学
島根大学

岡山県
旭川荘厚生専門学院
岡山医療福祉専門学校
岡山県立大学
岡山大学
川崎医療短期大学
川崎医療福祉大学
吉備国際大学
山陽学園大学
新見公立大学

広島県
県立広島大学
広島県立三次看護専門学校
広島国際大学
広島市立看護専門学校
広島都市学園大学
広島文化学園大学
福山市医師会看護専門学校
福山平成大学
安田女子大学

山口県
山口県立大学
山口大学

徳島県
四国大学
徳島県鳴門病院附属看護専門学校
徳島県立総合看護学校
徳島県立富岡東高等学校羽ノ浦校
徳島大学
徳島文理大学

香川県
香川県立飯山高等学校
香川県立保健医療大学
香川大学
四国医療専門学校

愛媛県
愛媛県立医療技術大学
愛媛大学
河原医療大学校
聖カタリナ学園高等学校
聖カタリナ大学
人間環境大学松山看護学部

高知県
高知学園短期大学
高知県立大学
高知県立幡多看護専門学校
高知大学

福岡県
純真高等学校
西南学院大学
福岡大学
福岡水巻看護助産学校

長崎県
活水女子大学

熊本県
熊本保健科学大学

宮崎県
宮崎大学

沖縄県
名城大学